

Talentenkrant Martenstsjerke



april 2026

Voorwoord door Johan Ypma:



Onze kerk, de Martenskerk staat letterlijk in het midden van het dorp, en hopelijk voelt u als bewoner dat ook zo.

In ieder geval willen we als gemeente ons best doen om er voor iedereen te zijn.

De kerk wil meedoen met het sociale en maatschappelijke leven in Scharnegoutum en Loënga. De kerk wil een plek zijn voor mensen die de preek op zondag willen meemaken, of gewoon even in stilte wil luisteren naar de mooie orgelmuziek, of een moment om na te denken, meezingen, meedoen!

En dat alles is alleen maar mogelijk met hulp van de vele vrijwilligers, en we hopen dat ook nog jaren te kunnen blijven doen, er zijn voor onze naaste, onze vrienden, onze buren, diegene die even wat extra aandacht nodig heeft.

Een aantal vrijwilligers heeft een ambtstaak met een looptijd van 4 jaar, maar daarnaast zijn er ook

nog heel wat commissies en ander taken. In totaal hebben we wel een kleine 50 vrijwilligers. Wij zijn best trots op hoe het gaat bij ons, maar we zoeken toch ook geregeld nieuwe vrijwilligers, op dit moment zou het fantastisch zijn als we 4 nieuwe ouderlingen zouden kunnen bevestigen, dus.....

In deze krant hebben we een overzicht gemaakt van al die taken en hoeveel energie dat geeft en voor veel mensen ook belangrijk, hoeveel tijd het vergt.

We hopen natuurlijk dat bij het lezen hiervan u enthousiast wordt en wellicht denkt: dat is ook wel wat voor mij.

Want hoe mooi is het als het vrijwilliger zijn niet al te veel op werk gaat lijken, maar dat het beperkt is tot een paar jaar en dat je dan afgewisseld wordt en dan een tijdje rust kunt nemen of iets anders gaat doen.

Hopelijk kunnen we ook met uw hulp nog jaren zo doorgaan, want vele handen maken licht werk.

Dus heb je een vraag of zie je iets wat jou ook wat lijkt, maak een praatje met Johan Ypma.

Taken en/of ambten

KOSTER

Interview Piet Zijlstra



De eerste vraag aan Piet is, hoe ben je koster geworden?

Piet antwoordt dat hij gevraagd is door Willem Louwsma of hij koster wilde worden. Hij heeft meteen ja gezegd, onder voorwaarde van een jaar proeftijd.

Piet weet niet meer goed of hij na een jaar nog een evaluatie of een bedenkmomentje heeft gehad, maar is eigenlijk gewoon doorgegaan en doet dit nu al 4 jaar met heel veel plezier.

Ook doordat het wat tijd betreft behapbaar is, gaat het gemakkelijk, maar vooral omdat hij samenwerkt in een hele leuke en hechte ploeg.

Wat vind je nu zo mooi aan deze taak?

Het allermooiste aan zijn taak vindt Piet, als hij dienst heeft, om 's ochtends de mensen welkom te heten, met soms even een praatje. Het draagt volgens Piet bij tot een fijne, gastvrije kerkervaring. Eigenlijk geldt dat voor ons allemaal.

Verder zijn het bedienen van het geluid, verlichting en inrichten kerk leuke taken.

Piet vertelt nog wel dat de hoofdkoster Willem heel veel taken buiten de zondagen om nog doet, vooral op het technische vlak.

Afsluitend vindt Piet nog steeds dat het koster zijn een dankbare en hele bijzondere taak is.

Algemene omschrijving van de taken van een koster

De koster is verantwoordelijk voor de praktische voorbereiding van een dienst in het kerkgebouw en fungeert vaak als gastheer/vrouw

Zij vallen onder het college van kerkrentmeesters.

-Facilitair: klein onderhoud

-Liturgisch: Klaarzetten van liturgisch centrum en zorgen voor de inrichting voor de dienst.

- Gastheerschap: Ontvangen van bezoekers kerkdiensten en toezicht houden bij gebruik kerk door andere gebruikers.

-Technisch: Beheer van verlichting, verwarming en geluidsinstallatie.

Hoeveel tijd denk je voor deze functie moet uittrekken?

Omdat er 6 kosteren zijn, heb je als koster éénmaal in de zes weken dienst op zondag. Wat tijd betreft is dat meestal een uurtje vooraf aanwezig zijn, en na afloop ook nog een uurtje opruimen en afsluiten, dus totaal 3 uur per toerbeurt.

Daarnaast houden we éénmaal per jaar een vergadering en ook éénmaal per jaar met elkaar een doe-morgen. Heb je interesse om ook koster te worden, maak dan eens een praatje met Willem Louwsma (0515417068)

Jeugdouderling:

De jeugdouderling heeft als ouderling een speciale taak om de jongeren te begeleiden. In 2025 zijn wij wel gestart met een voorzetting van de Jop groep, de toen zo genoemde JopPlus groep. Maar in het begin van 2026 hebben we besloten om hiermee te stoppen omdat de vraag van de jongeren niet goed aansluit bij onze plannen, of andersom.

De rest van 2026 gaan we brainstormen, nadenken hoe we het begeleiden van de jeugd anders of beter kunnen vormgeven. We hebben allerlei ideeën, maar zouden het fijn vinden als er meer mensen, ook jonge mensen, willen meedenken! Mocht je mee willen denken hoe dit vorm te geven, ben je van harte welkom, neem dan contact op met Albert of Henk.

OUDERLING

Interview met Joke Leeverink

Hoe ben je ouderling geworden?



Joke vertelt dat ze al eerder tweemaal diaken was geweest en ook jeugdouderling. Ik was van plan om voorlopig even rust te nemen. Tijdens deze ambtstermijn kwam ouderling Froukje elk jaar even langs op de verjaardag van mijn man Johannes, en bij één van die bezoeken hebben we het gehad over de vergrijzing van de gemeente en tot welke leeftijd je eigenlijk nog iemand kon vragen voor een ambt. Op dat moment dacht ik: ik ben nog jong, dus waarom meld ik mij dan niet aan voor ouderling. En zo is het gegaan.

Wat vind je ervan om nu ouderling te zijn?

Het is gewoon heel erg leuk en zinvol om ouderling te zijn. De contacten met de mensen uit mijn wijk zijn enorm inspirerend en geven mij heel veel voldoening. Wat ik wel wat vreemd vind, dat wanneer je dan bevestigd bent, dat mensen je sterkte wensen, net of

dat nodig is. Zo heb ik het in ieder geval nog nooit gevoeld. Ik vind het een heel mooi ambt wat ik tot nu met veel plezier doe.

Omschrijving van het ambt van ouderling

Een ouderling wordt gevraagd door de Kerkenraad en vervolgens bevestigd in een kerkdienst. De ouderling is lid van de kerkenraad. De ouderling draagt samen met de predikant verantwoordelijkheid voor beleid van het pastoraat.

De ouderlingen worden ondersteund door een aantal wijkcontactpersonen, waarvan sommigen dit al jaren doen.

Belangrijke taken van een ouderling zijn:

- **Pastoraat:** De ouderling is betrokken bij de gemeenteleden. Ouderlingen bezoeken gemeenteleden (bijv. bij ziekte, ouderdom of levensvragen) en geven pastorale zorg. Daarbij is goed luisteren en zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie heel belangrijk.
- **Eredienst:** De 'ouderling van dienst' vertegenwoordigt de kerkenraad tijdens de zondagse viering, en doet namens de Kerkenraad de mededelingen.
- **Bestuur en Beleid:** Ouderlingen zijn lid van de kerkenraad en denken mee over de opbouw, beleid en de toekomst van de gemeente.
- **Toerusting:** Zij dragen bij aan de geestelijke vorming en opbouw van de gemeente.
- De ouderlingen verzorgen om toerbeurt samen met de wijkcontactpersonen om de twee maanden een verjaardagmiddag voor de 75 plussers.

Hoeveel tijd denk je voor deze functie moet uittrekken?

Het bezoekwerk, mede dankzij de hulp van de wijk contactpersonen is gemiddeld 2 uur per week. Soms ook een week helemaal niet, en soms iets meer, net wat nodig is.

Ongeveer éénmaal per 7 weken ben je ouderling van Dienst.

Dan zijn er ongeveer 6 pastorale vergaderingen per jaar en gaan we bij toerbeurt naar een Kerkenraadsvergadering (1 of 2 maal per jaar)

Heb je interesse, maak dan eens een praatje met Froukje Jellema (0622824208)

Ouderling-Kerkrentmeester

Interview met Theo Hofman, secretaris kerkrentmeester PKN Scharnegoutum – Loënga c.a.



Hoe ben je kerkrentmeester geworden?

Theo antwoordt dat hij 9 jaar geleden is gevraagd door de toenmalige voorzitter. Eerst ben ik gestart als algemeen lid. De filosofie is dat een nieuwe kerkrentmeester eerst een tijdje meedraait en geen echte functie of taak heeft. Gewoon maar verkennen wat er allemaal te doen is (en dat is heel veel en divers) en zo kun je kijken wat je leuk lijkt en vooral welke taak het beste zou passen bij je eigen kwaliteiten.

Vervolgens ben ik na een tijdje voorzitter geworden en een aantal jaar geleden heb ik deze functie gewisseld en ben ik secretaris geworden. Dat past beter bij de werkzaamheden van de verschillende vrijwilligers. Op dit moment bestaat de KRM uit Trynke Mulder (voorzitter), Theo Hofman (secretaris), Thys de Groot en Nanne Greven (algemene leden).

Wat vind je leuk of boeiend aan dit vrijwilligerswerk?

Theo antwoordt dat naast het bezig zijn met de financiële taken, het vooral gezellig is om samen te werken met een leuke groep mensen aan de kerkelijke mienskip. Samen zijn we een op elkaar afgestemde club, waar de lijntjes kort zijn en er praktisch invulling gegeven wordt aan de kerkelijke beheertaken. We regelen en besluiten veel via de app, dus handelen snel. Daarbij heeft ieder zijn eigen verantwoordelijkheid en takenpakket. Dat pro-actieve past wel bij mij.

En het allerbelangrijkste vind ik dat ik op deze manier kan bijdragen aan een beleving bij het kerk zijn in zijn brede verschijningsvorm. Het geeft mij een gevoel van betrokken zijn bij dingen van (levens)waarde.

Waar we nu staan of naar toe gaan als kerk betekent ook lef en visie hebben. We gaan de komende jaren op ons vermogen interen als gevolg van een krimpende verouderende gemeenschap, waarbij we onze activiteiten niet willen verminderen, eerder willen verbreden en verdiepen. Hierdoor zullen we structureel meer gaan uitgeven dan dat erbinnen komt! Dit vergt naast alle taken ook een strategische visie op onze kerk van de toekomst.

Omschrijving van ambt Kerkrentmeester



De ouderling kerkrentmeester heeft een specifieke vorm van het ambt die zich richt op het beheren van de financiële en materiële zaken, zoals de vastgoedbezittingen en de jaarrekening.

Het college van kerkrentmeesters zorgt ervoor dat er voldoende mensen en middelen op de juiste plaats en tijden zijn. Kerkrentmeesters hebben aandacht voor de (organisatie van) verschillende vrijwilligers.

Er hangen heel veel commissies onder de kerkrentmeesters, die grotendeels autonoom werken.

Een kerntaak van (het college van) kerkrentmeesters is geldwerving en financieel beheer. Onder geldwerving wordt in ieder geval de Actie Kerkbalans verstaan. Daarnaast zijn

kerkrentmeesters - samen met diakenen en in overleg met de kerkenraad verantwoordelijk voor het samenstellen van het collecterooster en het eventueel organiseren van andere fondsenwervende activiteiten.

Het maken van een beleidsplan - voor een periode van 4 jaar - is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de kerkenraad, het college van diakenen, het college van kerkrentmeesters en eventuele andere organen in de gemeente. In een beleidsplan staan niet alleen organisatorische zaken, maar juist ook meer visiegerichte zaken. Bijvoorbeeld: hoe wil de gemeente er over 5, 10 of zelfs 50 jaar uitzien? En als je dat bepaald hebt, wat betekent dat dan voor de beheerstaak van de kerkrentmeesters?

Bij het financieel beheer hoort uiteraard het opstellen van een begroting en jaarrekening, de ANBI-publicatie en het maken van een meerjarenraming. Hoewel het hebben van vermogen belangrijk is voor het functioneren van de gemeente, is het geen doel op zich om vermogen op te bouwen/beheren. Sterker nog: het kan heel verantwoord zijn om het vermogen van de gemeente te investeren ten bate van de toekomst van de gemeente. Onze filosofie is dat de gemeente/ het kerk zijn VOOR het geld gaat!

Kerkrentmeesters hebben een belangrijke rol in het organiseren van bijvoorbeeld administratie, ICT, verzekeringen, archief en communicatiemiddelen. Uiteraard doen ze dit in overleg met de mensen die ermee moeten werken. Ook het beheren en bijhouden van het doopboek (verplicht), belijdenisboek (verplicht) en trouwboek (niet verplicht) horen bij de taken van een kerkrentmeester. En natuurlijk is het belangrijk dat het archief volgens de geldende regels wordt bijgehouden en bewaard.

De taken van de kerkrentmeesters zijn vooral administratieve en organisatorische taken.

Hoeveel tijd moet je uittrekken om dit team te versterken:

Veel contacten verlopen via de app, en 3 tot 4 maal per jaar vergaderen we, en dan ook alleen wanneer het nodig is. Om beurten vergaderen we mee met de kerkenraad.

We hebben zo ongeveer totaal 500 uur per jaar nodig te verdelen over nu 4 leden. Dus afhankelijk van wat je doet kun je er meer of minder uren in kwijt.

Heb je interesse, maak dan eens een praatje met een van de kerkrentmeesters.

DIAKEN

Interview met Bea Atsma



Start van het gesprek was, waarom ben je diaken geworden?

De eerste keer dat ik als diaken werd gevraagd, was ik wat terughoudend en heb ik de vraag afgewezen. Maar de tweede keer dacht ik, waarom ook niet, en nu, na een paar jaar alweer, vind ik het boven verwachting leuk om mee te draaien als diaken. Hierdoor heb ik het gevoel dat ik meer betrokken ben bij de kerk, maar vooral vanuit deze taak met de mensen en dan niet alleen in de kerk, maar ook daarbuiten, voor het hele dorp.

Dat geeft energie, en waar ik een beetje bang voor was, dat je dan ergens vast aan zit, voelt echt niet zo. Wij hebben bijvoorbeeld vanuit de diaconie Graachdien en het Putsjecafé opgezet. Twee maatschappelijke en

inmiddels zelfstandige organisaties. Prachtig toch!

Niet alleen hiermee, maar dagelijks, wekelijks of maandelijks proberen wij de schakel te zijn tussen de kerk en de wereld en dat voelt heel goed. Daar waar mogelijk proberen wij te helpen. Gelukkig is dat niet echt nodig in ons eigen dorp. Vaak vragen we ons af of dat ook echt zo is, maar het gebruik van de deelkast (ook een initiatief van ons) geeft wel een beetje aan dat we gelukkig mogen zijn met een financieel gezond dorp. En als u dit zo leest en denkt dat het anders is, laat het ons alsjeblieft weten.

Afsluitend kan ik zeggen dat het heel dankbaar werk is en dat we onderling heel veel plezier hebben met elkaar. Door elkaar te helpen, krijg je nieuwe vrienden, fantastisch toch?!

Omschrijving van het ambt van DIAKEN

Omdat er 5 wijken zijn in Scharnegoutum/Loënga, zijn er ook 5 diakenen.

De diaken heeft een belangrijke rol als voortrekker in de diaconale roeping van de gemeente. Die diaconale roeping kun je als volgt samenvatten: delen van wat de gemeente aan gaven geschonken is, helpen waar geen helper is.

De taken van een diaken zijn:

De ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;

Ondersteuning geven bij het heilig Avondmaal.

Het inzamelen van de collectes en giften.

Het bedenken en daarna besteden van de giften.

Het organiseren van de Paas -en Kerstmaaltijden voor 75 plussers.

Het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven.

Het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn.

Het ondersteunen van de gemeente in haar diaconale roeping in de wereld.

Diakenen zijn lid van de kerkenraad.

Naast bovengenoemd, kan een diaken ook een toegevoegde taak hebben zoals secretaris, voorzitter, coördinator persberichten, leesmap coördinatie, maken roosters.

Hoeveel tijd moet je uitrekken om dit team te versterken:

Elke diaken heeft een wijk, en afhankelijk van welk (bedoeld is) financieel leed er in een wijk is, zal de diaken daar tijd in moeten of mogen (is beter) steken.

De realiteit is dat wij in ons dorp geen ervaring hebben met armoede, dus helaas of eigenlijk zouden we moeten zeggen gelukkig, hoeft de diaken hier geen of weinig tijd aan te besteden. Daarnaast is er 6 maal per jaar een diaconie vergadering om onderling beleid en acties af te stemmen.

Omdat de diakenen ook lid van de kerkenraad zijn, nemen ze gemiddeld ook 2 of 3 maal per jaar deel aan een Kerkenraadsvergadering.

En omdat we minimaal met 5 personen lid zijn, mogen we éénmaal in de vijf weken een kerkdienst begeleiden. Alleen wanneer er Avondmaal wordt gevierd zijn er meerdere diakenen nodig.

Heeft dit je interesse aangewakkerd, zou je ook diaken willen worden, maak dan eens een praatje met Gooitske van der Laan (0633785518)

Scriba-secretaris van alle kerkzaken

Interview met Dicky van Elven



De eerste vraag is hoe je ertoe gekomen bent om scriba te worden?

Dicky antwoordt dat zij inmiddels alweer 10 jaar geleden is gevraagd door Sytse Ypma (toenmalige predikant).

En wat maakt het scriba werk aantrekkelijk voor jou?

Ik had al een aantal jaren diverse vrijwilligers vragen afgewezen vanwege mijn drukke baan bij een reclame -en markering bureau. Toen dat bureau helaas failliet ging had ik ineens tijd en heb meteen ja gezegd. Gewoon een toevallige samenloop van omstandigheden.

De tweede reden was dat het werk op een reclamebureau redelijk spannend, hectisch en afwisselend is en ik dacht dat het werk als scriba ook wel aardig afwisselend zou zijn. Door de jaren heen weet ik nu dat het elke dag anders is, en nooit saai. En wat ik leuk vind, is dat je de spin bent in het web.

Naast het werk van scriba, dat ik nu heb afgesloten beheer

ik nog steeds de website van de kerk, en maak ik de lijsten van de mensen die het koffiedrinken mogen verzorgen, dat blijf ik wel graag doen.

Heb je nog een advies voor een nieuwe scriba?

Jazeker; je moet het doen als je het leuk vindt, de hectiek, in het midden van de kerkgemeenschap staan op alle fronten. En misschien goed om te weten, het is mij redelijk gelukt om niet op de voorgrond te gaan staan. Vanuit de coulissen de regie houden, leuk toch?!

Omschrijving van het scriba werk

Het woord scriba is afgeleid van het Latijnse werkwoord *scribere* (schrijven). We noemen de scriba ook wel iemand die het secretariaat verzorgt.

De scriba van de kerkenraad is de spin in het web van het gemeentewerk, een goed functionerend scribaat is van groot belang voor het goed functioneren van kerkenraad en gemeente. De scriba maakt deel uit van zowel het Moderamen (het dagelijks bestuur van de Kerkenraad) als natuurlijk de kerkenraad zelf.

Welke taken vallen onder het scribaat?:

Het ontvangen, verspreiden en beheren en/of becommentariëren van alle post.

De voorbereiding (maken agenda's) en verslaglegging van de Kerkenraad-, Moderamen- en Gemeentevergaderingen.

Ten behoeve van de zondagse diensten, in overleg met de predikant en/of het moderamen, het maken en beheren van het jaar-dienstenrooster. Hiervoor de gegevens van kosters, organisten, beamerbediening, kinderkerk, collectes, ouderling van dienst, diakenen en kerkrentmeesters verzamelen.

Dan in overleg met de ouderling van dienst het begeleiden en doorgeven van afkondigingen, doop of huwelijks zaken. Ook bij een overlijden de bijbehorende afkondigingen.

De scriba is het doorgeefluik naar de Frissel voor alle bovengenoemde zaken, maar ook voor het doorgeven van de verjaardagen, jubilea, en nieuwe of vertrekkende gemeenteleden.

De scriba is 'lokaal beheerder' van het gemeenteledenbestand (LRP).

Indien nodig ondersteunt de scriba speciale diensten zoals de uitvliegavond, de startavond, bevestigingsdiensten, gedachtenisavond en niet te vergeten de tentdienst aan het einde van de dorpsfeesten.

Het kan een veelomvattende taak zijn, waarbij het mogelijk is om een deel van de taken over te laten aan anderen, zoals dat nu ook al gebeurt. Maar de Kerkenraad heeft aangegeven toch de voorkeur te hebben voor een scriba. Ook dan is het best wel mogelijk om taken te verdelen, maar de hoofdlijnen, de communicatie met de voorzitters en dominee is echt een taak voor de scriba.

Hoeveel tijd kost het om deze taak uit te voeren?

Reken ongeveer op 4 tot 6 uur per week

Lijkt je dit een fantastische functie, maak dan eens een praatje met Johan Ypma (0622288707)

Nieuw Vieren commissie

Interview met Johanna Hofman



Hoe ben je bij deze commissie gekomen was de eerste vraag?

Johanna vertelt dat ze gevraagd was door Wietske en eigenlijk meteen ja had gezegd. Ze had meteen het gevoel dat dit heel goed zou passen bij haar zoektocht naar meer

vrijzinnigheid en spiritualiteit in haar geloof. Nu, na acht jaar meegedraaid te hebben heeft ze dat gevoel nog steeds, sterker ze kan er nu actief aan meewerken om dit zichtbaar en merkbaar te maken ook voor anderen.

Het geeft mij nog steeds heel veel energie en plezier.

Doordat je samenwerkt met steeds wisselende vrijwilligers, en dat kunnen gemeenteleden zijn, maar ook mensen van buiten de kerk, krijg je een heel andere binding met andere mensen, met de kerk. Hierdoor word ik geïnspireerd en er ontstaan vaak hele mooie en diepgaande gesprekken tijdens deze voorbereidingen. Dat is ontzettend leuk!

En omdat deze diensten altijd goed bezocht worden, geeft dat een extra fijn gevoel, en hoop ik ook anderen te inspireren met thema's die dicht bij de mensen liggen.

Vinden jullie het wel eens moeilijk om nieuwe onderwerpen te vinden?

Johanna antwoordt dat dat nog nooit een issue is geweest, er is zoveel om met elkaar over te praten, te luisteren. Om dingen op een andere manier te belichten, iets wat mensen echt raakt. Al met al vind ik het nog steeds ontzettend leuk om te doen.

Omschrijving van taken

De opzet is dat er, behalve in de zomermaanden, iedere eerste zondag van de maand om 10:00 uur een Nieuw Vieren dienst wordt georganiseerd. Dit kan met ondersteuning van een dominee, maar ook alleen met de hulp van gemeenteleden of een leek uit een andere plaats.

Voorafgaande aan deze viering is er een moment van ontmoeting, onder het genot van een kopje koffie.

Wat korte kenmerken van deze dienst zijn: vernieuwend, heilig, ongedwongen, liturgisch anders en laagdrempelig.

Het doel is om naast de vertrouwde kerkgangers ook vooral deze diensten zo op te zetten dat ze aantrekkelijk zijn voor iedere zinzoeker.

Dit willen we bereiken door aan de diverse onderwerpen die op dat moment in ons dorp, onze wereld spelen aandacht te geven. De preek of voordracht moet echt over het leven gaan waar we middenin staan en zodanig dat we op maandag er ook nog iets aan hebben.

Naast de leden van de commissie Nieuw Vieren helpen vaak een paar gemeenteleden of vrijwilligers en soms laten we deze dienst begeleiden door muzikanten.

We werken met een format. Niet als keurslijf, maar als houvast.

Hoeveel tijd vraagt het om mee te doen met deze commissie:

De groep bestaat uit 5 vrijwilligers en er zijn 10 zondagen, dus elke vrijwilliger mag tweemaal per jaar een Nieuw Vieren dienst voorbereiden (samen met door hem of haar zelf gevraagde hulp van). Dit voorbereiden kost je ongeveer 20 uur gemiddeld genomen

Tweemaal per jaar vergaderen we met elkaar over waar we staan en of er nieuwe ideeën zijn.

Lijkt dit jou ook leuk om te doen, neem dan eens contact op met Johanna Hofman

Groene kerk commissie

Interview met Gea Jongsma



Wat heeft jou bewogen om mee te gaan doen met deze commissie?

Gea antwoordt dat zij door Wietske is gevraagd. "Omdat ik graag iets wil doen om de aarde wat beter te maken, of liever gezegd minder te vervuilen, leek het mij dat deze commissie prima bij mij zou passen en op die manier kan ik mijn steentje bijdragen."

Hoe lang draai je al mee en wat vind je er tot nu toe van?

Gea antwoordt dat ze nu ruim een jaar meedoet. "Ik vind het mooi dat door mee te denken over milieu -of duurzaamheidsacties dit ook mijn eigen bewustzijn versterkt. Het dwingt mij om wat meer dan voorheen na te denken over aankopen, verpakkingsmaterialen, wel of niet de auto gebruiken en nog veel meer dingen die zo gewoon lijken, maar als je erover na gaat denken, vaak meerdere

opties hebben. Dit jaar hebben we heel wat activiteiten georganiseerd, gewoon leuk en ook mooi om acties te bedenken die de wereld wat groener en wat duurzamer te maken en ook leuk om de gemeente leden daarin mee te nemen.

Zoals de Plastic Challenge, een filmmiddag die gaat over natuur en of duurzaamheid, excursies, meedoen met Himmeldei, vergroenen van het kerkhof met planten die insecten aantrekken, een kledingruilbeurs, het organiseren van een kerkdienst met een groen thema.

Zo bedenken we met elkaar elk jaar een aantal activiteiten om het onderwerp actueel te houden. Dat is wat het voor mij heel leuk en inspirerend maakt en dat met een leuke groep mensen! "

Omschrijving van de Groene Kerk commissie

Als Groene kerk willen wij een plek zijn waar mensen hoop en perspectief vinden voor een betere toekomst. Het is ons doel om bewustwording te creëren over onze voet- en handafdruk, zonder te oordelen. We vragen aandacht met een open en uitnodigende houding voor duurzaamheid en zorg voor de aarde en alles wat daarop leeft. We doen dit door in gesprek met mensen binnen en buiten de kerk en door het organiseren van passende activiteiten.

Hoeveel tijd kun je ongeveer besteden aan deze commissie:

We vergaderen eens per 6 a 8 weken ongeveer anderhalf uur. Naast het vergaderen organiseren we verschillende activiteiten. Hoe veel tijd dat kost hangt af van wat we organiseren.

Heb je interesse, ga een praatje maken met Wietske Zeilstra (0625432428)





Kinderkerk

Interview met Petra Ypma



Hoe ben je bij de Kinderkerk gekomen?

Petra antwoordt dat dat eigenlijk een beetje eigenbelang was, ze moest voor haar PABO opleiding een project met kinderen doen, en dus werd het de Kinderkerk.

Dat is inmiddels nu alweer 20 jaar geleden! Toen ik startte was dat nog met 11 dames, en nu zijn we nog met z'n vieren. We hebben wel een heel erg leuke ploeg en gaan elk jaar een keer met elkaar ergens eten.

Wat maakt de kinderkerk nu zo leuk?

Het omgaan met de kinderen vind ik heel erg leuk, de gezelligheid, het samen knutselen, of gewoon bezig zijn met kinderen. Wat ik ontzettend mooi vind is de puurheid en hoe kinderen soms ergens op reageren, hoe ze zich ontwikkelen en omgaan in en met de

diensten. Met name het Kinderkerstfeest maakt mij ontzettend trots.

Ook andere speciale diensten, zoals laatst met de goochelaar en PalmPasen, wanneer er veel kinderen meedoen inspireert mij heel erg.

Er zijn op dit moment niet zoveel kinderen in de kerk, wat vind je daar dan van?

Het aantal kinderen is voor mij niet bepalend, we kijken naar de doelstellingen en die proberen we te halen. We proberen de kinderen iets mee te geven, in de hoop dat ze er niet alleen mooie herinneringen aan hebben, maar ook iets mee kunnen doen.

Hoe lang denk je dit nog te doen?

Petra antwoordt dat 20 jaar wel een hele tijd is, dus dat is wel iets waar ze over aan het nadenken is.

Het is meestal zo is dat wanneer de eigen kinderen groter worden, de ouders stoppen met het begeleiden, en dat er dan gelukkig weer nieuwe ouders zijn die het stokje over nemen. Ze hoopt dat dit systeem zich nog vele jaren zo doorzet.

Omschrijving Kinderkerk commissie

De Kinderkerk is bedoeld voor kinderen in de basisschoolleeftijd. Ook jongere kinderen die het aankunnen om enige tijd zonder hun ouders te zijn, zijn van harte welkom. De kinderkerk wordt twee keer per maand georganiseerd: tijdens Nieuw Vieren (de eerste zondag van de maand) en op de derde zondag van de maand. Daarnaast is er kinderkerk bij een doopdienst.

Tijdens de schoolvakanties vindt er geen kinderkerk plaats. In de Adventsperiode en de Veertigdagentijd wordt er wekelijks kinderkerk gehouden.

De doelstelling van de kinderkerk is tweeledig. Enerzijds worden kinderen vertrouwd gemaakt met de kerkdienst. Anderzijds worden zij op hun eigen niveau aangesproken en op een plezierige en leeftijdsgerichte manier in aanraking gebracht met het christelijk geloof. Verhalen uit de Bijbel, evenals christelijke feesten en tradities, vormen daarbij het uitgangspunt.

De kinderen maken zoveel mogelijk het begin en het einde van de kerkdienst mee. Voorafgaand aan de lezingen nodigt de predikant de kinderen uit om naar voren te komen. Samen wordt gekeken wat er in de schatkist zit, waarna een kort gesprek volgt. Eén van de kinderen mag vervolgens een lichtje aansteken. Dit lichtje wordt in een lantaarntje meegenomen naar het Martenshûske. Bij het uitgaan van de kerk wordt het lied 'It wurd' gezongen.

Tijdens de kinderkerk wordt een bijbelverhaal gelezen en wordt met de kinderen gesproken over het verhaal en het thema van de betreffende zondag. Aansluitend is er ruimte voor een creatieve of praktische verwerking. Daarnaast kunnen de kinderen hun collectegeld in een spaarvarken doen. Jaarlijks wordt hiervoor gezamenlijk een nieuw spaardoel gekozen.

Hoeveel tijd denk je dat je hierin kwijt kunt:

Ongeveer 6 zondagen per jaar ben je de kinderbegeleider in de dienst op zondag. Daarnaast help je mee in de organisatie van het kinderkerstfeest en het maken van Palmpaasstokken.

Vergaderen doen we 2-3 keer per jaar, het meeste bespreken we per app. Wat erg gezellig is dat we éénmaal per jaar met elkaar samen ergens gaan eten.

Heb je interesse, neem dan eens contact op met Petra Ypma (0621493028)

Begraafplaats

Interview met Jan Fokke Plantinga en Arnold Oosterhoff



De eerste vraag aan Jan Fokke is, hoe ben je vrijwilliger geworden bij het beheer van de begraafplaats?

Jan Fokke antwoordt dat hij twee jaar geleden gevraagd is door het college van kerkrentmeesters en eigenlijk meteen is gestart. Niet omdat hem dat een leuke taak toeleek, maar meer omdat hij het gevoel had dat het dankbaar werk zou zijn. En nu, na twee jaar, kan hij inderdaad stellen dat het heel dankbaar werk is, maar vooral ook zinvol.

Jan Fokke geeft aan dat hij de eerste contactpersoon is voor de familie bij de keuze bepaling van een plek voor een graf of de urn.

Hij wordt daarbij geholpen door Wiggele Bakker en Bethtus Sijpersma.

“Samen verzorgen we de aansturing van de aannemer die de werkzaamheden uitvoert nodig voor het grafdelven en daarnaast zijn we betrokken bij het onderhoud van de grafmonumenten wat ook door een extern bedrijf gebeurt.” En hoe is Arnold gestart met zijn administratieve werk aan de begraafplaats vraag ik?

Arnold antwoordt dat net toen zijn vierjarige periode erop zat als kerkrentmeester, hij min of meer overvallen werd met de vraag of hij de administratie wilde over nemen van de twee heren die op dat moment stopten. Maar de archiefdozen waren al bij hem thuisgebracht, dus weigeren was best wel lastig. Dat is nu 15 jaar geleden en spijt heeft hij tot heden nog niet gehad.

Het is leuk werk en het idee dat je dit ook kunt blijven doen als je stopt met je werkzame leven leek hem ook wel handig. Dan heb je wat te doen en val je niet in een gat.

Al pratende merk ik dat Arnold en Jan Fokke goed op elkaar zijn ingespeeld en elkaar goed aanvullen.

Omschrijving:

De begraafplaats en het urneveld bij de Martenstsjerke is eigenlijk een bijzondere begraafplaats, die beheerd wordt door de Protestantse Gemeente Scharnegoutum-Loënga c.a.

Een bijzondere wil zeggen dat deze begraafplaats bedoeld is voor mensen die een binding hebben, of gehad hebben met Scharnegoutum of Loënga.

Het “echte” beheer van de begraafplaats wordt op dit moment gedaan door bovengenoemde vrijwilligers.



Deze vrijwilligers vallen onder het College van kerkrentmeesters. Drie hebben als taak: het doorspreken van de plek met de nabestaanden, het uitzetten van de graven en de aansturing van een externe grafdelver voor het delven van een graf en uiteraard weer het afdekken. Daarnaast de aansturing van een extern onderhoudsbedrijf dat het onderhoud en reiniging doet van de grafmonumenten.

De vierde vrijwilliger doet de

administratie, het bijhouden van het grafregister en de boekhouding.

Hoeveel tijd kun je ongeveer besteden aan deze commissie:

Voor het begeleiden en beheren heb je ongeveer 3 uur nodig per sterfgeval, daarnaast af en toe even wat overleggen met de onderhoudsploeg van de begraafplaats.

Het bijhouden van de administratie is wel een behoorlijke klus, en kost ongeveer 150 uur per jaar.

Heb je interesse, ga een praatje maken met Jan Fokke Plantinga (0653727661) of met Arnold Oosterhoff (begraafplaatsscharnegoutum@hotmail.com)

Liturgisch Bloemschikken en versieren



Interview Sjoukje Huitema

Als eerste weer de vraag hoe ben je bij deze werkgroep gekomen?

Sjoukje antwoordt dat ze dat eigenlijk niet precies weet, dat zal ongeveer 30 jaar geleden ontstaan zijn omdat er in die tijd met Pasen boeketten gebracht werden naar de ouderen van de kerk.

Uiteindelijk is dat heel geleidelijk overgegaan in het verzorgen van de bloemen of bloemstukken met Pasen en Kerst. Momenteel delen we bloemen uit na de dienst aan mensen die de dienst bezocht hebben.

Wat maakt deze taak nu zo leuk?

Sjoukje vindt in de eerste plaats het leuk en belangrijk, om iets voor de kerk te doen. En vooral het maken van de bloemstukken in de 40dagen tijd voor Pasen en de Kerst vindt zij heel bijzonder. Daarbij gebruiken ze de brochure die als voorbeeld gegeven wordt door het dienstencentrum van de Protestantse kerk.

Kor maakt, als dat nodig is, een frame en dan kunnen wij het opmaken. Soms lukt het niet met de voorgestelde bloemen omdat die er niet zijn, er is dan vaak wel een mooi alternatief toe te passen.

In de 40 dagentijd geven wij iedere zondag uitleg bij de schikking en de gebruikte bloemen en wordt er een passend gedicht gelezen. Met Kerst is dit heel anders, dan wordt in één middag, met alle vijf leden, alles gemaakt en in en rondom de kerk gebracht.

Afsluitend vertelt Sjoukje dat ze samen ook een hele leuke ploeg hebben, waar de creativiteit en kwaliteit van elk lid onderling gewaardeerd wordt en ook mooi verdeeld is.

Omschrijving van deze werkgroep



Deze werkgroep wil met een symbolische bloemschikking of andere aankleding d.m.v. vorm en kleur het thema van een viering of de kleur van het kerkelijk jaar uitbeelden.

Een mooi bloemstuk brengt niet alleen schoonheid in de kerk maar kan iemand ook diep raken.

Wij maken of liever gezegd creëren deze liturgische bloemwerken tijdens de 40 dagen tijd voor Pasen en met de Kerst.

Ook verzorgen wij de aankleding voor de jaarlijkse lichtjesavond waar iedereen die dat wil, een lichtje kan aansteken om een geliefde of naaste te gedenken. We zijn die avond met enkele leden aanwezig. Dit is altijd de avond voor de laatste zondag van het kerkelijk jaar, daarna begint de adventstijd.

De werkgroep leden moeten vooral creatief zijn en gevoel voor materialen, kleuren en symbolen hebben.

Hoeveel tijd kun je hierin steken?

We zijn nu met een groepje van 5 mensen en maken een verdeling over het jaar.

In totaal ben je er 4 maal een zaterdag mee doende en kost het gemiddeld 3 uur per bloemstuk op zo'n zaterdag. Dat is inclusief de inkoop en/of regelen materiaal, creatie bloemstuk, op de plek brengen.

We houden 5 maal per jaar een afstemmingsoverleg, waar we nieuwe ideeën uitwisselen en de taakverdeling bespreken.

Ben je geïnteresseerd neem dan contact op met Sjoukje Huitema (sjoukjhuitema@hotmail.com)

Organisten

Interview met Johan Ypma

De eerste vraag is hoe of door wie ben je organist geworden in de kerk?

Johan antwoordt dat dat eigenlijk bijna vanzelfsprekend is gebeurd. "Mijn moeder was organist in de Gereformeerde Kerk aan de Legedyk en als kind ging ik al mee naar boven. Op een gegeven moment was ik als jong broekie van 14 één van de organisten in die kerk. Mijn moeder speelde toen nog met Klavarscribo, maar ze gaf zelf aan dat dat toch weinig mogelijkheden in de muziekkeuzes gaf, daarom speelde ik gewoon vanaf het begin horizontaal bladmuziek. Eerst les via de muziekschool, daarna ook privéles.

In 1993 ontstond de Samen Op weg gemeente in de huidige kerk aan de Achterbuorren en daar ben ik gewoon door gegaan met spelen. Dus terugkijkend al heel veel jaren! Vooral toen ook de piano gebruikt kon worden in de kerk, was dat voor mij een mooie afwisseling."

Wat vind je van het muziek maken in de kerk?



"Ik denk dat heel veel mensen die pianospelen, dat het liefste thuis achter hun eigen piano doen. Zelf vind ik dat ergens ook. Af en toe even heerlijk de zinnen te verzetten, maar als ik dan in de kerk al die registers weer kan opentrekken en je de goed zingende Scharnegoutumer gemeente daarin mee kan nemen, dat doet toch wat met je! De geweldige akoestiek van de kerk verstrekt dat nog veel meer natuurlijk. Wat een mooie kans om dat te mogen doen, zeker als muziek je passie is!

Het maakt mij ook erg blij en dankbaar dat ik met mijn muziek bij zoveel mensen een stukje emotie en gevoel kan losmaken. Muziek maken is voor mij ontspannend, meditatief en inspirerend en ik hoop dat ik dat ook kan overbrengen. Muziek is emotie en hoe mooi is het als je mensen daar deelgenoot in kunt maken.

En als je dat dan ook regelmatig terugkrijgt, na een 'volle bak' kerst- of paasdienst met trompetten, of juist heel klein, verstild op Goede Vrijdag, of een mooi, klein moment na de preek, dan voel je wat muziek met mensen kan doen. Ik denk dat er heel veel mensen met muzikaal talent zijn die op deze manier iets zouden kunnen betekenen voor anderen."

Hoe zie je de toekomst van de muziek in de kerk?

We zijn nu met drie organisten (Hains en Bokke) en ik vrees dat er op termijn een tekort zal ontstaan aan organisten. We merken het nu al bij het jaarlijkse roosteren, 'de organist' wordt ouder met het verstrijken der jaren. Daarnaast zal er met een veranderende kerk en maatschappij ook een behoefte ontstaan aan andere muziekvormen. Waar we nu overigens ook al regelmatig wat mee doen. Het is al lang alleen niet meer het orgel dat op de zondagochtend klinkt.

Zelf zou ik het mooi vinden als we daar nu en in de toekomst kunnen doorzetten. Bijvoorbeeld piano i.c.m. andere muziekinstrumenten, zoals gitaar, saxofoon, viool, fluit, klarinet of een zelfs een combo/bandje dat af en toe optreedt. Maar de mogelijkheden met YouTube- of Spotifymuziek zijn natuurlijk legio.

Omschrijving

Deze ligt niet vast; ben je muzikaal en durf je je muzikale talenten met anderen te delen, dan is alles mogelijk. Mag van klassiek tot hedendaags, zolang het maar past bij de gemeente die we zijn en wat we uit willen dragen.

Hoeveel tijd kost het om mee te doen met de muzikale begeleiding?

De hoeveelheid tijd kun je zelf bepalen als (kerk)musicus, Johan speelt momenteel ongeveer twintig keer per jaar. Dat zijn zondagen, speciale diensten of bij andere kerkelijke activiteiten (rouw/trouw). Daarvoor repeteer je door de week, ter voorbereiding op de (zondags)dienst een uurtje, maar door de week heen vooral omdat je het zelf leuk vindt muziek te maken, die je dan in een dienst weer kan gebruiken. Dat gaat eigenlijk hand in hand. "Het spreekt voor zich: hoe meer muzikanten, hoe meer je met elkaar de taken kunt verdelen en hoe minder tijd het jou kost. Daarom hoop ik op mooie, muzikale aanvullingen, het liefst los van het muzikale 'hokje' waar de kerkmuziek al heel lang in zit. Durf daarbuiten te denken!"

Ben je muzikaal en wil je graag meedoen met deze groep, of alleen al iets overwegen of gedachten uitwisselen, maak dan eens een praatje met Johan Ypma (06-222 88 707) en ervaar wat de muziek jou en anderen kan brengen!

Winterwerk commissie

Interview met Albert Kingma



Wie of wat motiveerde je om mee te gaan doen met het Winterwerk?

Albert: "Twee jaar geleden heb ik zelf het initiatief genomen om hieraan mee te gaan werken, omdat het Winterwerk zoveel mogelijkheden geeft om de Bijbelse boodschap, liefde, vrede en samenleven op eigentijdse wijze te kunnen vertalen en in de praktijk te kunnen brengen. Geloof is voor mij een kwestie van doen! Vooral het maken van verbindingen tussen en met al die mensen die in onze kerk wat doen. Ik noem dat: het vorm geven van het kerk zijn. We zijn nu met vijf vaste vrijwilligers die het frame van het winterwerk bedenken, daarna gaan we kijken wie ons daarbij kan helpen.

Dikwijls gaat dat vanzelf en soms moeten we daar iets meer moeite voor doen, maar het lukt ieder jaar weer om met een grote schil van vrijwilligers het Winterwerk vorm te geven."

Wat maakt het zo leuk dat je dit nu al twee jaar doet?

Albert: "Ik kan allereerst mijn creativiteit hierin kwijt. En soms kan ik, mag ik ook wat ludieks bedenken. Daarnaast is het leuk om dingen te organiseren, als het opgepakt wordt door en met andere vrijwilligers geeft dat heel veel voldoening. Wat we aanbieden geeft een verbinding in onze kerk- gemeenschap, dat is heel mooi om te zien en om daaraan te mogen werken."



Omschrijving

De naam Winterwerk is pas van de laatste jaren, daarvoor heette het Programma van Vorming en Toerusting, dit hield in: activiteiten die gericht zijn op geloofsverdieping, persoonlijke groei en het toerusten van gemeenteleden om zich praktisch bezig te houden in de gemeente.

Met de huidige opzet van het Winterwerk proberen we in te steken op een kerk die actief en energiek is en dragen we bij aan een positieve sfeer, aan groei, daar waar het "levenslange" leren van de gemeente vorm krijgt.

De start van het winterwerk is meestal de Startzondag, het ene jaar de 3e zondag in september, het andere jaar de

zondag van het Dorpsfeest. Op deze feestelijke dag en in die dienst maken we het Winterwerkprogramma bekend.

Feitelijk vallen alle activiteiten buiten de gewone zondagsdienst onder de noemer van het Winterwerk. Gelukkig worden heel veel activiteiten gedragen door soms al jaren bestaande groepen vrijwilligers.

Aan het winterwerk team is het om dit te presenteren en vooral bekend te maken en soms zelf te organiseren.

De laatste jaren hebben we een aantal vaste en dus terugkerende activiteiten: Samen Eten, De Rondom 10 gesprekken, de Kinderkerk, de JOP activiteiten, de Huiskamergesprekken, het breicafé, de maandagochtend koffiedrink ochtenden, de



30/40plus gespreksavonden, de Graachdien maaltijden, de Lichtjes avond en de Himmeldeï. Daarnaast proberen we steeds nieuwe dingen uit, zoals de Sing Inn bijeenkomsten of bedenken we altijd wel één of meerdere interessante excursies of voordrachtsmiddagen.

Verder zijn er: de Fotowerkgroep, samen filmkijken.

Voor bijzondere gelegenheden willen we samenwerken met instanties buiten onze kerk. En wie weet wat het gaat worden in 26-27?? Misschien wil jij meedenken?

Hoeveel tijd kost het om mee te doen met deze commissie Winterwerk

Dat is moeilijk te zeggen, veel van de activiteiten worden door anderen uitgevoerd, het hangt een beetje af van waar je zelf mee komt en wat je wilt en kunt.

Omdat het een gevarieerd programma is kun je meedoen aan wat je zelf leuk lijkt, waar je talenten liggen of je passie je brengt.

Lijkt dit je leuk om mee te doen, maak dan eens een praatje met Albert Kingma (0633233683).

Beamer bediening

Omschrijving:



Het beamerteam verzorgt iedere zondag de beamerpresentatie tijdens de kerkdienst. De liturgie wordt getoond op het beamerschermbloot voorin de kerk. Het gaat om de teksten van liederen, filmpjes, foto's, (bijbel)teksten, agenda-activiteiten of informatie over de collecte.

Het beamerteam bestaat momenteel uit vier personen, die om beurten de presentaties maken en die tijdens de dienst op het scherm toveren. De presentatie wordt thuis op de laptop opgesteld en voorbereid. Waar nodig is er afstemming met de voorganger of met bijv. de Nieuw Vieren-groep die

een liturgie heeft gemaakt. Ook wordt af en toe meegewerkt aan een bijzondere dienst.

Afstemming tussen de beamerteamleden onderling gebeurt via een eigen appgroep. De leden zijn ondertussen zodanig ingewerkt, dat afstemming via een vergadering al een tijdje niet meer heeft plaatsgevonden.

Hoeveel tijd kost het je om mee te doen met dit team?

Uitgaande van het team zoals het nu is, namelijk 4 leden heb je één keer in de maand zondag dienst. De voorbereiding hiervoor kost je ongeveer 2 uur.

Heb je interesse om mee te doen met dit team, meld je dan aan bij kees de Vries (0650647842) (kdevriesk@gmail.com)

Overige taken en werkgroepen:

De onderstaande taken zijn wat vrijer of flexibeler, het kost vaak minder tijd als je daar vrijwilliger bij bent. En daarnaast: hoe meer vrijwilligers, des te makkelijker het wordt.

Als er in dit lijstje taken staan waarvan je denkt, dat lijkt mij ook leuk, ga dan eens een praatje aan met de naam die erachter staat.

De Frissel

Samenstellen van de Frissel

Alle ingezonden stukjes worden op dit moment verzameld door Martha Hoitema.

Martha stuurt alles naar Harm Betlehem, die al meer dan 25 jaar alles dan redactioneel invult tot een echte krant.

Na controle op tekst en inhoud onder andere door Martha, stuurt Harm de Frissel naar de drukker.

Ook maakt hij een kleuren opzet voor op de website van Scharnegoutum en de Slachsang

Rondbrengen Frissel (10x per jaar)

De coördinatie en verspreiding vanaf de drukker naar de hoofd verdeelpunten wordt op dit moment gedaan door Meint en Thea Hofstee (0515414886).

Voor Scharnegoutum brengen ze de Frissels naar Cees vd Goot en Johannes Leeversink.

Deze twee heren verdelen de Frissels onder de huidige 10 bezorgers (zichzelf meegerekend).

Deze 10 vrijwilligers bezorgen de Frissels naar 350 adressen in Scharnegoutum en Loënga.

Uiteraard moet hiervan ook een financiële administratie bijgehouden worden.

Op dit moment wordt dat gedaan door Marten Bakker, en dan gaat het om betalingen, in- en uitstroom, begroting, en de afstemming met de Slachsang ivm hun bijdrage.

En daar hoort dan ook de administratie en coördinatie bij naar de bezorgers als er adreswijzigingen zijn.

Hoeveel tijd kosten nu de verschillende taken?

De hoofdverspreiding vanaf drukker naar de hoofdverdeelpunten kost ongeveer 3 uur per uitgave van de Frissel.

De verspreiding van de twee verdeelpunten in Scharnegoutum naar de bezorgers kost ongeveer een half uur per uitgave.

Dan het werkelijke bezorgen kost omdat er zoveel vrijwilligers zijn ongeveer een half uurtje per uitgave.

Het bijhouden van de administratie en mutaties kost ongeveer 2 uur per uitgave van een Frissel.

Voor het maken van de jaarafrekening en daarna het opstellen van een nieuwe begroting met alle bijbehorende correspondentie naar de Slachsang en Scharnegoutum moet je rekenen op een drietal dagdelen.

Heb je interesse om ook vrijwilliger te worden bij bezorging van de Frissel neem dan eens contact op met Marten Bakker (marten.bakker@hotmail.com)

Schoonmaak Martenskerk

Wekelijkse taak om de kerk schoon te houden, in ieder geval na iedere keer dat de kerk gebruikt is. Dit doen we met een groepje van momenteel 8 vrijwilligers. Om de twee weken heb je dan dienst of met twee vrijwilligers of als je liever alleen werkt, ben je alleen.

Het geheel wordt gecoördineerd door Tjeert Zeilstra (0515412525)

Schoonmaken Martenshuske



Wekelijkse taak om het Martenshuske schoon te houden.. Op zich is dit niet zoveel werk en zou door 1 vrijwilliger gedaan kunnen worden.

Leuker of lichter is natuurlijk dat deze taak verdeeld zouden worden over 2 of 4 vrijwilligers.

Omdat het niet zoveel werk is doet Froukje Jellema dat nu nog alleen.

Wil je ook meehelpen, neem dan contact op met Froukje (0622824208)

Koffieschenken

Voor of na de diensten is er mogelijkheid om koffie of thee te drinken. De voorbereidingen, bediening en het opruimen wordt steeds gedaan door twee vrijwilligers die door Dicky van Elven(0515856250) worden ingeroosterd. Dicky kiest willekeurig kerkleden uit waarvan zij denkt dat die deze taak kunnen uitvoeren.

Verjaardagen 75 plussers

Voor de verjaardagen van de 75 plussers worden door een aantal vrijwilligers mooie kaarten gemaakt die dan afgegeven of gestuurd worden op de betreffende verjaardag naar de jarige. Het organiseren van de verjaardagmiddag zelf wordt gedaan door de ouderlingen. Zou je het leuk vinden om ook mee te doen aan het maken van de kaarten, dan kun je je aanmelden bij Gea Roelevink.



Maken van mooie kaarten

Een groepje vrijwilligers maakt van allerlei spulletjes mooie en bijzondere kaarten, die ze in een stelling zetten achter in de kerk. Deze kaarten zijn dan te koop, en de opbrengst is bestemd voor het bekostigen van de bloemen van de zondagen.

Lijkt het je leuk om ook mee te doen met deze groep, neem dan contact op met Sietske Kingma.

Preekrooster maken

Over het hele jaar moeten er voor alle vieringen een voorganger worden ingeroosterd. Als de dagen van de eigen dominee zijn ingevuld, moet er voor de overgebleven momenten een externe voorganger gezocht en gevraagd worden. Het mag duidelijk zijn dat dit ver van tevoren gedaan moet worden, in de praktijk is dat minstens een half jaar vooruit plannen. Dit werk wordt momenteel gedaan door Leffert en Dirkje Miedema (0652454171)

Website beheren-Dicky van Elven (0515856250)

Slotwoord door Dingena Hasper.



Geen mens kan alles, maar samen komen we een heel eind; zo zou je de oude Bijbelse woorden van Paulus in 1 Korinthe 12 kunnen samenvatten. Hij gebruikt daar het beeld van een lichaam voor: het oog en het oor, de hand en de voet, ze hebben elkaar allemaal nodig, en niet één ervan is belangrijker dan de anderen. Zo heeft God ons gemaakt. Dat is de kracht van mienskip. Gelukkig vind je dat op veel plekken in de samenleving, maar de kerk heeft nog iets unieks op dat punt: mensen in alle soorten en maten, met allerlei ideeën en achtergronden en van links tot rechts vinden elkaar daar. En elk talent hebben we daar nodig. Het oor, de mensen die goed kunnen luisteren, het oog, de mensen met oog voor elkaar, de handen die af en toe uit de mouwen gestoken moeten worden en de voeten, die vele kilometers afleggen om mensen bij elkaar te brengen en hulp te geven.

Denk niet te snel: ik heb niets te bieden! Ooit las ik een verhaal over een oudere dame in een rolstoel die slechtziend was en in een flat woonde. Zij plaatste een advertentie waar haar telefoonnummer in stond en de zin: Hebt u behoefte aan een luisterend oor, dan kunt u mij bellen. Ze had er na een tijdje een dagtaak aan.

Het mooiste van meedoen als vrijwilliger is, zoals u in dit blaadje ook geregeld zult lezen: je geeft wat van je tijd en aandacht maar je krijgt er minstens zoveel voor terug. Voor mensen die ergens nieuw komen wonen is het een prachtige kans om snel andere mensen te leren kennen. Maar ook mensen die al heel lang hier wonen leren nieuwe mensen kennen, of leren mensen op een heel nieuwe manier kennen.

Geen mens kan alles, maar samen komen we een heel eind. Dat betekent dat we ook u en jou nodig hebben. Dat geldt voor oud én jong; iedereen heeft unieke kwaliteiten en mogelijkheden. Zo werkt de kerk al vele eeuwen. En zo hopen we, ook in Scharnegoutum en Loënga nog heel lang, met elkaar en in de mienskip een beetje van het licht en de liefde van Christus te kunnen doorgeven. Wil je hier eens over doorpraten?

Neem gerust contact met mij op telefonisch 06-44199474 of een mailtje naar domineedingena@gmail.com

Maar je kunt me ook gerust aanspreken als we elkaar ergens tegenkomen!

Tot ziens! Ds Dingena Hasper

WOLKOM yn de Martenstsjerke



2026